



**ACTA DE SELECCIÓ DE PERSONAL**  
**PROGRAMA COMPLEMENTARI DE FOMENT DE L'OcupACIÓ I SUPORT A LA INTEGRACIÓ SOCIAL**  
**DIPUTACIÓ DE BARCELONA XARXA DE GOVERNS LOCALS 2025-2027**

Canyelles, 7 de maig de 2025

Reunits en el Saló de Plens de l'Ajuntament de Canyelles segons resolució alcaldia núm. 159/2025 de data 5 de maig, a les 9,15h, els integrants de la Comissió Tècnica de Valoració que es constitueix per a valorar els mèrits dels aspirants per cobrir 1 plaça de peó de jardineria per "la concessió dels fons de prestació Plans Locals d'Ocupació pels anys 2025-2027, mitjançant la qual es resol concedir a l'Ajuntament de Canyelles la prestació en el marc de la convocatòria del Catàleg de serveis 2025 del Pla de concertació Xarxa de Governs Locals (Codi 25/Y/373789) en règim de personal laboral temporal són:

- Sr. Daniel Hernández Pulido, President del Tribunal
- Sra. Trinidad Carbajo Hernández, vocal del Tribunal
- Sra. Joanaina Ros Martín secretaria i vocal del Tribunal

Una vegada constituït el tribunal, segons la convocatòria de les bases aprovades per resolució d'alcaldia 106/2025 on s'han valorat els diferents criteris de:

FASE 1: VALORACIÓ DE MÈRITS

**a) Experiència laboral (Màxim de 3 punts):**

Experiència professional desenvolupant tasques similars amb les funcions pròpies del lloc a cobrir fins un màxim de 3 punts a raó de 0,25 punts per mes treballat.

**b) Formacions complementàries (Màxim de 3 punts).** Les formacions han de tenir relació amb el lloc a cobrir:

- |                                     |                 |
|-------------------------------------|-----------------|
| b.1) Formacions de fins a 10 hores: | 0,25 punts/curs |
| b.2) Formacions de 11 a 25 hores:   | 0,50 punts      |
| b.3) Formacions de 26 a 30 hores:   | 0,75 punts      |
| b.4) Formacions de 31 a 50 hores:   | 1 punt          |



b.5) Formacions de més de 51 hores: 1,5 punts

Els cursos on no consti el nombre d'hores seran valorats amb la puntuació més baixa.

## FASE 2: VALORACIÓ RISC SOCIAL

### **Criteris de risc (Màxim 2 punt):**

Atenent que l'objectiu dels plans locals d'ocupació, entre d'altres, és fomentar la inserció laboral de persones en situació de risc, es donarà preferència a persones majors de 45 anys i/o que estiguin en situació d'atur, com a mínim, els últims sis mesos.

Motiu pel qual s'atorgarà tàcticament la següent puntuació addicional en funció dels següents criteris:

- 0,50 punts a les persones majors de 45 anys
- 0,50 punts a les persones aturades, com a mínim, els últims sis mesos
- 0,50 punts a les persones que no percepc prestació d'atur i/o subsidi

## FASE 3: ENTREVISTA

### **Entrevista personal (Màxim 2 punts):**

Les persones aspirants seran convocades a entrevista personal en la qual es contrastaran els aspectes curriculars aportats així com:

- Idoneïtat i adequació respecte el lloc de treball a cobrir.
- Motivació per l'oferta de treball
- Polivalència i flexibilitat
- Disponibilitat per la incorporació
- Avaluació competencial del candidat i l'ajustament al lloc de treball.

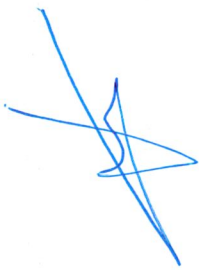


Així la resta d'aspirants segons la base 7a de la convocatòria per ordre de puntuació de major a menor restant incloses a la borsa de treball per tal de donar cobertura a vacants sobrevingudes durant la durada del període del Pla Local d'Ocupació 2025-2027 en a l'ordre següent:

|        | Valoració<br>entrevista | Experiència laboral<br>0,25/mes fins<br>3punts | Formacions<br>fins 3 punts | Risc social<br>fins 2 punts | Puntuació<br>final | Puntuació<br>Total |
|--------|-------------------------|------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------|--------------------|
| J.R.C. | 1,5                     | 3                                              | 0                          | 0,5                         | 3,5                | 5                  |
| A.C.H. | 1,25                    | 0                                              | 1,5                        | 1,5                         | 3                  | 4,25               |
| L.C.P. | 1,3                     | 0                                              | 0                          | 1                           | 1                  | 2,3                |
| I.J.E. | 0,75                    | 0                                              | 0                          | 0                           | 0                  | 0,75               |

Canyelles, 7 de maig de 2025

  
Daniel Hernández Pulido  
Encarregat de la brigada municipal

  
Trini Carbajo Hernández  
Técnica de RRRH

  
Joanaina Ros Martín  
Técnica d'Ocupació i medi ambient

Realitzades les entrevistes als candidats:

|        | Valoració<br>entrevista | Experiència<br>laboral<br>0,25/mes fins<br>3punts | Formacions<br>fins 3 punts | Risc social<br>fins 2 punts | Puntuació<br>final | Puntuació<br>Total |
|--------|-------------------------|---------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------|--------------------|
| L.C.P. | 1,3                     | 0                                                 | 0                          | 1                           | 1                  | 2,3                |
| A.C.H. | 1,25                    | 0                                                 | 1,5                        | 1,5                         | 3                  | 4,25               |
| J.R.C. | 1,5                     | 3                                                 | 0                          | 0,5                         | 3,5                | 5                  |
| E.B.E. | 1,75                    | 3                                                 | 1                          | 0,5                         | 4,5                | 6,25               |
| I.J.E. | 0,75                    | 0                                                 | 0                          | 0                           | 0                  | 0,75               |

La Comissió Tècnica de Valoració a la vista dels resultats, proposa la contractació de la persona següent:

**EI BACHIR EUEBARI EL GHARBAOUI**

